



## Personalentwicklung

### Heute etwas für morgen tun

Die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit von Personalentwicklung, im Schulbereich, meist als «Weiterbildung» bezeichnet, ist von zahlreichen Faktoren abhängig. Professionell geplante und umgesetzte PE, ausgerichtet an einem längerfristigen Personalentwicklungskonzept, bietet Chancen sowohl für die Schule als Ganzes als auch für die einzelnen Lehrpersonen. Schulinterne Weiterbildung durchzuführen, bringt nicht nur neue Kenntnisse und Fertigkeiten für den Einzelnen, sondern trägt auch zur Teambildung, Unterrichtsentwicklung und/oder Schulentwicklung bei.

### Du willst ...

- ✓ für eure Schule ein Personalentwicklungskonzept entwickeln und ein professionelles Weiterbildungsmanagements aufbauen.
- ✓ eine interne Weiterbildungsveranstaltung planen und umsetzen.

### Was ich anbiete

Gemeinsam entwickeln wir ein durchdachtes Konzept – ich bringe dabei meine Aussensicht und langjährige Erfahrung ein. Mit der Personalentwicklungsberatung biete ich dir eine Fach- und Prozessberatung. Im Rahmen einer solchen PE-Beratung entwerfen wir miteinander ein systematisches Vorgehen, welches deine Ziele im Bereich der Personalentwicklung effizient verfolgt und im Berufsalltag für rasch erkennbare Wirkung sorgt. Gut aufeinander abgestimmte Massnahmen – von der Bedarfsermittlung bis zur Evaluation – sind dabei ein massgeblicher Faktor, um die Lehrpersonen wie auch die Schulleitungsperson(en) wirksam zu fördern.

### Der nächste Schritt

Vereinbare jetzt ein Erstgespräch mit mir. Gemeinsam analysieren wir dann die Situation und ich zeige dir mögliche Lösungswege auf. Das Gespräch per Zoom, Telefon oder vor Ort dauert etwa 30 Minuten. Es ist unverbindlich – die einzige Investition ist unsere eingesetzte Zeit.