



Personalentwicklung

Heute etwas für morgen tun

Die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit von Personalentwicklung, im Schulbereich, meist als «Weiterbildung» bezeichnet, ist von zahlreichen Faktoren abhängig. Professionell geplante und umgesetzte PE, ausgerichtet an einem längerfristigen Personalentwicklungskonzept, bietet Chancen sowohl für die Schule als Ganzes als auch für die einzelnen Lehrpersonen. Schulinterne Weiterbildung durchzuführen, bringt nicht nur neue Kenntnisse und Fertigkeiten für den Einzelnen, sondern trägt auch zur Teambildung, Unterrichtsentwicklung und/oder Schulentwicklung bei.

Sie wollen

- ... für Ihre Schule ein Personalentwicklungskonzept entwickeln und ein professionelles Weiterbildungsmanagements aufbauen;
- ... eine interne Weiterbildungsveranstaltung planen und umsetzen.

Was ich anbiete

Ich unterstütze Sie bei der Konzeption und bringe dabei meine Aussensicht sowie meine Erfahrung ein. Mit der Personalentwicklungsberatung biete ich Ihnen eine Fach- und Prozessberatung. Im Rahmen einer solchen PE-Beratung entwerfen wir gemeinsam ein systematisches Vorgehen, welches Ihre Ziele im Bereich der Personalentwicklung effizient verfolgt und im Berufsalltag für rasch erkennbare Wirkung sorgt. Gut aufeinander abgestimmte Massnahmen – von der Bedarfsermittlung bis zur Evaluation – sind dabei ein massgeblicher Faktor, um die Lehrpersonen wie auch die Schulleitungsperson(en) wirksam zu fördern.

Der nächste Schritt

Vereinbaren Sie jetzt ein Erstgespräch mit mir. Gemeinsam identifizieren wir dann Ihre Ziele und ich zeige Ihnen mögliche Vorgehensweisen auf. Das Skype- oder Telefongespräch dauert etwa 20 Minuten. Es ist unverbindlich und Ihre wie meine Investition ist einzig die eingesetzte Zeit.