

Persönliche Standortbestimmung «Moderationsverhalten»

Dieser kurze Fragebogen zeigt dir, welche Stärken du als Moderator/Moderatorin hast. Die Standortbestimmung ist eine nützliche Grundlage, um allfällige Veränderungs- oder Lernprozesse in Gang zu setzen.

Durchführung

1. Kreuze deine Stärken als Moderator/Moderatorin an.
2. Kreuze maximal drei Verhaltensweisen an, die du noch nicht zeigst, aber gerne entwickeln möchtest.

vor- handen

ent- wickeln

- | | |
|--|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ich moderiere gerne. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Moderationen bereite ich jeweils sorgfältig vor. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich berücksichtige die Bedürfnisse und Erwartungen der Teilnehmenden. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kenne jeweils das Ziel für die einzelnen TOPs | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Zu jeder Besprechung lade ich schriftlich ein und gebe dabei nicht nur die TOPs, sondern auch deren Ziele bekannt. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kenne neben dem Gespräch, verschiedene weitere Methoden, die ich situationsangepasst einsetze. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich beginne und beende Besprechungen pünktlich. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich fühle mich als Moderator/Moderatorin für den Prozess und nicht für den Inhalt verantwortlich. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich informiere die Teilnehmenden über das Ziel jedes TOPs. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich behalte den Überblick über den inhaltlichen Verlauf der Besprechung (Sachebene). | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich lasse vor allem die Teilnehmenden reden und fasse mich selber kurz. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich visualisiere alles Wesentliche oder lasse es visualisieren. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich bleibe beim Thema und Sorge dafür, dass die andern dies auch tun. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich achte in einer Besprechung auch auf die Beziehungsebene. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann aktiv zuhören. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich führe durch Fragen und kann geeignete Fragen gut formulieren. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Als Moderator/Moderatorin werte ich Beiträge der Teilnehmenden nicht. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Als Moderator / Moderatorin bleibe ich auch bei kontroversen Themen neutral. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Wenn ich in der Doppelrolle als Moderator/Moderatorin und Teilnehmer/Teilnehmende in einer Besprechung bin, mache ich den anderen gegenüber transparent, in welcher Rolle ich jeweils handle. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann gut mit ungeplanten Ereignissen während der Veranstaltung umgehen. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Es fällt mir leicht, Störungen anzusprechen. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann auch schweigsame Teilnehmende aktivieren. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich kann bei Konflikten für eine wertschätzende Bearbeitung sorgen. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ich Sorge für konkrete, verbindliche Vereinbarungen zu jedem TOP. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Moderationen werte ich jeweils mit den Teilnehmenden oder allein aus. | <input type="checkbox"/> |